



ที่ นร ๑๐๘.๕/๓

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ผู้มีอำนาจที่ไว้ใน สำนักพัฒนาและน้ำหนาดกลาง
เลขบันทึก กพก ๕๙๙๖/๖๘	วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๐๘.๖๗ น.	

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

เรียน กระทรวง จังหวัด

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (กพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ แล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) การปรับเงินเพิ่มการครองชีพข้าราชการของพนักงาน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง

(๒) ให้พนักงานราชการกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราอัตรากลุ่ม ๔ ของค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

(๓) ปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เพิ่มขึ้นในอัตราอัตรากลุ่ม ๔ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหันสมควรให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ พิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จากงบบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวก่อน หากไม่เพียงพอให้ขอใช้จ่ายจากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากิริ เทวกุล)

รองเลขานุการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๕๙ ๑๗๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๑๗๗๗

๑๙๗๖ ยศ. ๑-๑๖ ย๐๑, มก. ๘๐๘, มก.

๔๐ ปี๐ ปี๐๐๐๐๐๐๐

๑๙๗๖
(นางอัมพร ศรีสมานุวัตร)
ผบก.พก.



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม
และเป็นธรรมยิ่งขึ้น และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้ปรับ
ปรุงค่าตอบแทนของพนักงานราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้ไว้เป็นที่สุด ดังนี้

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม
และเป็นธรรมยิ่งขึ้น และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้ปรับ
ปรุงค่าตอบแทนของพนักงานราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้ไว้เป็นที่สุด ดังนี้

บริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ จึงเห็นสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนของพนักงาน
ราชการให้สอดคล้องกับนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนด
อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้ใช้บัญชีกลุ่มงานบริการ บัญชีกลุ่มงานเทคนิค บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป
บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และบัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ
แบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีกสุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ขั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกสุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กสุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ขั้นสูง	๒๕,๙๓๐
ขั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กสุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ขั้นสูง	๔๘,๗๖๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๔๕๐

บัญชีกสุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	(บาท/เดือน)
ขั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกสุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	(บาท/เดือน)
ขั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๔๕๐

บัญชีกสุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๖๔,๓๕๐
ขั้นต่ำ	๑๓,๖๕๐

บัญชีกสุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๔,๔๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๔๐๐
๓. ระดับทั่วไป	ไม่เกิน ๑๐๔,๒๐๐

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) ลา. ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘