



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง  
เลขรับ-ส่งที่ กพท 2886/6  
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒  
โทร ๒๖๑๕  
เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๗๗  
ที่ สบค ๕๗๔๓ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ขส. 1189/๖2

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสัมมนา หลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย" กพท. 1709/๖2  
วส.ค. ๖2 10.47น.

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และ ผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๒๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒  
ขอเชิญส่งบุคลากรที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ เข้าร่วมการอบรมสัมมนา หลักสูตร  
"อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย" จะเป็นประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมโอกาสในการ  
ทำงานหลังเกษียณ ในรุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.  
จังหวัดนนทบุรี โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน รายละเอียดตามที่แนบ

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานท่านพิจารณาคัดเลือก  
บุคลากรที่คุณสมบัติเหมาะสม โดยสมัครผ่านทางเว็บไซต์ <http://event.ocsc.go.th/jpc> และกรอกรหัส ๙๖๓๘  
เพื่อเข้าสู่ระบบลงทะเบียน ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วส่งรายชื่อให้  
ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอ  
อนุมัติตัวบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

ด่วนที่สุด

เรียน ๑๑๓.๑ - ๑๖ ขวส.กท. ๑๗๖.พท.

และ ๑๖๓.พท.

คือ ททท และ ทวีไฟท์แอร์ไลน์

ทวีไฟท์แอร์ไลน์ ๖๒-๖๓ พทท. ทวีไฟท์แอร์ไลน์  
๖๓-๖๔ พทท. ทวีไฟท์แอร์ไลน์-พร้อมดีพทท  
๖๕-๖๖ พทท. ทวีไฟท์แอร์ไลน์ ๒๐๕.ค. ๖๓  
ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. หรือติดต่อขอคัดคัดลอกเป็น  
สำเนาเพื่อขอทราบ และ ขอกรณอนุมัติตัวบุคคล  
ต่อไป

(นายชูชาติ รักจิตฺร)

ผอ.พท.

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒

๒๐ มี.ค. ๖๒  
นางอัมพร ศรีสมานวัตร  
ผท.พท.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๒๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเข้าร่วมการอบรมสัมมนา หลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันทสมัย"

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมสัมมนา  
๒. ใบสมัครลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการอบรมสัมมนา หลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันทสมัย" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมสัมมนาดังกล่าวตามที่ส่งมาด้วย ๑

โดยที่การอบรมสัมมนาหลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันทสมัย" จะเป็นประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมโอกาสในการทำงานหลังเกษียณ สำนักงาน ก.พ. จึงขออนุญาตข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ในสังกัดของท่าน จำนวน ๔ ราย เข้าร่วมการอบรมสัมมนา รุ่นที่ ๑ ตามกำหนดการข้างต้น โดยสมัครผ่านทางเว็บไซต์ <http://event.ocsc.go.th/jpc> และกรอกรหัส ๙๖๓๘ เพื่อเข้าสู่ระบบลงทะเบียน ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุญาตข้าราชการเข้าร่วมการอบรมสัมมนาดังกล่าว และลงทะเบียนผ่านช่องทางรับสมัครข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง อนึ่ง หากมีผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ในแต่ละรุ่น สำนักงาน ก.พ. อาจปิดรับสมัครก่อนกำหนด และจะสำรองรายชื่อไว้รุ่นละ ๒๐ คน ซึ่งสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมการอบรมสัมมนา ได้ทางเว็บไซต์ข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

โครงการอบรมสัมมนา  
หลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย"

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงอายุระดับสมบูรณ์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะมีประชากรอายุ ๖๐ ปี ถึงร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ อย่างไรก็ตาม ด้วยความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข ทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรไทยสูงขึ้น โดยคาดว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๘ อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดของประชากรไทยจะเพิ่มขึ้นเป็น ๗๕.๓ ปี สำหรับผู้ชาย และ ๘๑.๙ ปี สำหรับผู้หญิง อายุคาดเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของรายได้และคุณภาพชีวิตหลังเกษียณ รวมทั้งความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ

๑.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไปมีแนวโน้มจะเพิ่มจำนวนขึ้นมาก และจะทยอยเกษียณอายุจำนวนมากในอีก ๑๐-๑๕ ปีข้างหน้า โดยอายุขัยเฉลี่ยที่ยืนยาวขึ้นจะทำให้มีระยะเวลาหลังเกษียณยาวนานขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อสภาพชีวิตความเป็นอยู่ ค่าครองชีพ และคุณภาพชีวิตในระยะยาว ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกษียณอายุและมีศักยภาพ มีความพร้อมในการดำรงชีวิตและสามารถทำงานต่อไปได้ จึงเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกษียณ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมข้าราชการในวัยก่อนเกษียณ เพื่อการเตรียมตัวเป็นประชากรสูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและการทำงาน

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน (Job Placement for Seniors) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า สมควรใจดำรงบทบาทที่มีคุณค่าต่อสังคม มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตตามดัชนีความสุขของสังคม รวมทั้งเพื่อรองรับการลดอัตรากำลังและโครงสร้างตำแหน่งงานใหม่ ซึ่งอาจจำเป็นต้องมีการลดหรือยุบเลิกบางสายงานบางตำแหน่ง และการถ่ายโอนกำลังคนตามความสมัครใจไปสู่งานที่เหมาะสม โดยศูนย์นี้จะมิบทบาทภารกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการทำงานหลังเกษียณ การสรรหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมจากหน่วยงานต่าง ๆ การประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคคลเพื่อจัดสรรให้ตรงกับตำแหน่งงาน การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มและปรับเปลี่ยนทักษะให้กับบุคลากรภาครัฐสูงอายุเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ (Retraining) การศึกษาและจัดทำข้อเสนอเพื่อสนับสนุนการจ้างงาน รวมทั้งการให้บริการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่งาน อาทิ การศึกษาแนวทางและจัดการฝึกอบรมเพื่อเตรียมข้าราชการตั้งแต่ก่อนเกษียณ อยุราราชการให้พร้อมก้าวเข้าสู่การเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณภาพ (Transition programs) การช่วยจัดทำเอกสารประกอบการสมัครงาน การจัดฝึกอบรมแนะแนวผู้สูงวัยให้มีพื้นฐานพร้อมเข้าทำงาน เป็นต้น

๑.๔ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ประกอบด้วย (๑) เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐทุกประเภทให้มีความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย (๒) เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เกษียณอายุใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีศักยภาพและเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ และ (๓) เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์

จากความหลากหลายของช่วงอายุให้เกิดประโยชน์ โดยมียุทธศาสตร์ ๓ ประการ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนากำลังคนภาครัฐให้เป็นประชาชนสูงวัยที่มีศักยภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมกำลังคนภาครัฐที่จะเกษียณอายุและมีศักยภาพในการทำงานต่อ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมส่วนราชการให้มีความพร้อมที่จะบริหารกำลังคนภาครัฐในบริบทสังคมสูงวัย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. มีแผนพัฒนาหลักสูตรกลาง จำนวน ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) หลักสูตร “เตรียมตัว เตรียมใจ ไปกับวันข้างหน้า” (๒) หลักสูตร “อยู่อย่างไร...ให้สมารถหลังเกษียณ” (๓) หลักสูตร “อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย” (๔) หลักสูตร “สมดุลชีวิต...ที่สร้างได้” (๕) หลักสูตร “บุคลากรยุคใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ” และ (๖) หลักสูตร “ต่างวัย...ไม่ใช่ปัญหา”

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของสังคมสูงวัย และมติ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. จึงจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรกลาง หลักสูตร “อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย”

## ๒. วัตถุประสงค์

หลักสูตร “อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย” มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย

๒.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้สูงวัยให้ก้าวทันยุคดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมโอกาสการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้กับข้าราชการในวัยเกษียณ

## ๓. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๓.๑ ผลผลิต และตัวชี้วัดผลผลิต

- ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสในการทำงาน ในบริบทของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน)

๓.๒ ผลลัพธ์และตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายมีแรงบันดาลใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานหลังเกษียณ (จากผลการประเมินการจัดอบรมสัมมนา)

## ๔. กิจกรรมในโครงการ

ประกอบด้วย

๔.๑ การบรรยายพิเศษเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ

๔.๒ การเสวนาเกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงาน และการเตรียมความพร้อม

๔.๓ การบรรยายให้ความรู้ และเพิ่มทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุ

๔.๔ การประเมินความรู้และทักษะด้านดิจิทัลเบื้องต้น

๔.๕ การรวบรวมความเห็นของผู้เข้าอบรมเพื่อใช้ในการพัฒนาหลักสูตรกลาง

๕. กำหนดการอบรมสัมมนา
- ๕.๑ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
  - ๕.๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
๖. ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา
- ข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ จำนวนรุ่นละ ๑๐๐ คน
๗. สิ่งที่ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาต้องจัดเตรียมเพื่อใช้ในการฝึกปฏิบัติ
- ๗.๑ อุปกรณ์มือถือ (สมาร์ทโฟน) แอนดรอยด์ (Android) หรือ iPhone / iPad ชาร์จแบตเตอรี่เต็มพร้อมใช้งาน พร้อมทั้งสายชาร์จแบตเตอรี่
  - ๗.๒ การติดตั้งแอปพลิเคชัน LINE ในอุปกรณ์มือถือที่จะใช้ฝึกปฏิบัติในการสัมมนามาให้เรียบร้อย
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- กลุ่มพัฒนานโยบายและนวัตกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
  - สำนักงาน ก.พ.

กำหนดการอบรมสัมมนา  
หลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย"  
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุม โดย เลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	ลงทะเบียนศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน และประเมินความรู้/ทักษะด้านดิจิทัลเบื้องต้น
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ปาฐกถาพิเศษ - หัวข้อ "เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technologies) กับบทบาท ของผู้สูงวัย" - หัวข้อ "วัยงามวัยงาน (ยิ่งใหญ่ยิ่งเก่า)" โดยวิทยากรจากภาครัฐ/ภาคเอกชน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การอภิปรายในหัวข้อ "โอกาสการทำงานในภาคส่วนต่าง ๆ และคุณสมบัติที่ พึงประสงค์ : มุมนายจ้าง" โดยวิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การบรรยายในหัวข้อ "ตลาดออนไลน์นายตัวเอง : ดิจิทัล มาร์เก็ตติ้ง การตลาดยุคใหม่ด้วยโมบายแอป (Mobile App)" โดยวิทยากรจากภาคเอกชน
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายและทดสอบปฏิบัติ หัวข้อ "รุ่นใหญ่อย่าหยุดนิ่ง : เทคโนโลยีสารสนเทศในยุค ๔.๐ กับวิธีการเรียนรู้แบบใหม่ในภาครัฐ" โดยวิทยากรจากภาครัฐ/ภาคเอกชน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	การบรรยายในหัวข้อ "รุ่นใหญ่ไฮเทค : อินเทอร์เน็ตและสังคมออนไลน์... เปิดโลกใหม่แห่งการเรียนรู้" โดยวิทยากรจากภาคเอกชน

- วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติในหัวข้อ "การสื่อสารผ่านอีเมลและสังคมออนไลน์"
- การสมัครและใช้งานอีเมลขั้นพื้นฐาน
  - สนุกยิ่งขึ้นกับการสื่อสารผ่านไลน์ (Line)
  - อื่น ๆ
- โดยวิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติในหัวข้อ "โปรแกรมประยุกต์ใหม่ที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงาน"
- จัดทำเอกสารสบาย ๆ ด้วย Google Doc
  - สำเนา/คัดลอกเอกสารด้วยมือถือ
  - แปลภาษาบนหน้าเว็บไซต์
  - อื่น ๆ
- โดยวิทยากรจากภาคเอกชน
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. การประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร "อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย"

หมายเหตุ : เสริฟอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ใบสมัครลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมสัมมนา  
หลักสูตร “อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย”  
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙  
อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี  
วันที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๑. เลขประจำตัวประชาชน .....
๒. คำนำนามานาม  นาย  นาง  นางสาว  อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๓. ชื่อ..... นามสกุล.....
๔. ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ โปรดระบุปี พ.ศ. ....
๕. ตำแหน่งงานปัจจุบันหรือตำแหน่งงานที่เกษียณอายุ  
ประเภทตำแหน่ง  บริหาร  อำนวยการ  วิชาการ  ทั่วไป  
ชื่อตำแหน่ง..... ระดับ.....  
กระทรวง..... กรม.....
๖. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ .....
๗. หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....
๘. หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....
๙. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) .....

ข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓  
ที่ได้รับการมอบหมายจากส่วนราชการสามารถสมัครเข้าร่วมการสัมมนาได้  
ในวันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒  
ทาง <http://event.ocsc.go.th/jpc>  
โดยกรอกรหัส ๙๖๓๘

สอบถามเพิ่มเติม : โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๐๖ หรือ ๘๘๒๑ หรือ ๘๘๑๕  
หรือ ๘๘๔๓ หรือ ๘๘๔๖  
สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล  
สำนักงาน ก.พ.