



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๖๗ ๒๔๘๖ ภายใน ๒๕๖๖
 ที่ กพก ๓๕๐ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาชีวิตบุคลากรกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง : “กิจกรรม Midscale Class & Club”

เรียน ผสภ.๑ - ๑๖ ผวศ.พก. ผตป.พก. และ ผบท.พก.

ด้วยกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กำหนดจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง : “กิจกรรม Midscale Class & Club” ซึ่งเป็นกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตด้าน Happy society และ Happy heart เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ พร้อมสังสรรค์รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่ความสุข ความเชื่อถือ ความไว้วางใจในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

ดังนั้น กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง จึงขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางดำเนินการ ดังนี้

- วันพุธทุกสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. จัดกิจกรรม Midscale Class & Club ทุกหน่วยงานในสังกัดกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามสถานที่ที่เหมาะสม เช่น ห้องปฏิบัติงาน หรือพื้นที่ที่เหมาะสม เป็นต้น ทั้งนี้ ขอให้นำอาหารมารับประทานร่วมกัน
- โดยเริ่มดำเนินการจัดกิจกรรมครั้งแรกพร้อมกันทุกหน่วยงาน ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผอ.พก.

“กิจกรรม Midscale Class & Club”
(Class – ให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
Club – สังสรรค์และรับประทานอาหารร่วมกันทุกเดือน)
โดย กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศจะต้องมีบุคลากรที่มีสมรรถนะในการทำงานเป็นทีม ซึ่งหมายถึง การที่คนตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาทำงานร่วมกัน มีเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ หลากหลายปัจจัย อาทิ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจคนรอบข้าง มองทุกอย่างในแง่ดี มีการวางแผนร่วมกัน คิดสร้างสรรค์ นอกกรอบ ใช้ระบบประชาธิปไตย มีน้ำใจเสียสละ แต่การที่คน ๒ คนขึ้นไปต้องมาทำงานร่วมกันโดยที่แต่ละ คนก็มีภูมิหลังแตกต่างกัน ก็อาจเกิดการกระทบกระทั่ง มีอคติต่อกัน เข้าใจผิดกัน มองต่างมุมกัน เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนนำไปสู่ปัญหาด้านความสัมพันธ์ส่วนบุคคลและด้านทัศนคติในการทำงาน ส่งผลต่อผลิต ภาขององค์กรในภาพรวม

ดังนั้น กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง จึงนำ “กิจกรรม Midscale Class & Club” เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้รับความรู้ พัฒนาศักยภาพ พร้อมสังสรรค์รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่ความสุข ความเชื่อถือ ความไว้วางใจในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รู้จักเพื่อนร่วมงานหน่วยงานอื่นๆ ในองค์กรเดียวกันเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อก่อให้เกิดความสุข ความรัก และความสามัคคีในองค์กร
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่สังคม

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และสำนักงานก่อสร้าง ชลประทานขนาดกลางที่ ๑ - ๑๖ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีโอกาสรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน พร้อมทั้งได้พบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำกิจกรรมร่วมกัน และก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การทำงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

- วันพุธทุกสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. จัดกิจกรรม Midscale Class & Club ทุกหน่วยงานในสังกัดกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ตามสถานที่ที่เหมาะสม เช่น ห้อง ปฏิบัติงาน หรือพื้นที่ที่เหมาะสม เป็นต้น ทั้งนี้ ขอให้นำอาหารมารับประทานร่วมกัน

- โดยเริ่มดำเนินการจัดกิจกรรมครั้งแรกพร้อมกันทุกหน่วยงาน ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เกณท์ชีวิต...

เกณฑ์ชี้วัดผลความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม Midscale Class & Club ทุกเดือน

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงาน กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

- | | | |
|-----------------|----------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาววิไลยา | ตัญญะวัชรรัตน์ | หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ |
| ๒. นางสาวอภิรดี | แช่ลิ้ม | เจ้าพนักงานธุรการ |

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

สอบถามรายละเอียดได้จากนางอัมพร ศรีสมานวัตร หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือนางสาวอภิรดี แช่ลิ้ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๗ ๐๙๘๖ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๐๒ และที่เว็บไซต์ของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง <http://mproject.rid.go.th/main>
