



E กษ ๐๒ 10/๖1577

พ.ศ. ๒๕๖๖/๖๑

๗/12/๖๖

ฝ่ายบริหารทั่วไป
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
เลขรับ-ส่งที่ ๑๓๘๖๒๕
๕ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา 13.5๐ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๗๒๗๗ ภายในที่ ๒๖๑๕

ที่ สบค.๑๙๕๖๖

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๔.๐๖ น.

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๒๑๐/ว๑๕๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งเงื่อนไขเพิ่มเติมในการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือหลักสูตรข้าราชการใหม่ หรือพนักงานใหม่ที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

เรียน ผบค. ๑-๑๖ ผอ.ส.พท. ผอ.ส.พท.

ผอ.ส.พท.

(นายมนัส คำนิคมณี)

เลขาธิการ และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

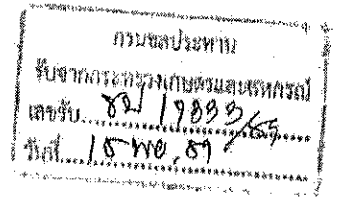
ผส.บค.

นางช ๗๑๖

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผอ.พท. ๗ ต.๑๕

ศิริมานุนต์  
ผบพท.



ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๕๓๗

ถึง กรมชลประทาน

ตามบันทึกที่ กษ ๐๒๑๐/๑๐๙๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง สรุปผลการประชุมเตรียมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบการกำหนดเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอแจ้งเงื่อนไขเพิ่มเติมในการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือหลักสูตรข้าราชการใหม่ หรือพนักงานใหม่ที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
พศ. ๒๕๖๔

สถาบันเกษตรกรวิชาการ  
กลุ่มวิชาการและหลักสูตร  
โทร. ๐-๒๙๔๐-๕๕๙๓ ต่อ ๑๕๐

**สรุปคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม**  
**หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์**  
**กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

---

**หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น**

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เคยผ่านการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือหลักสูตรข้าราชการใหม่ที่เทียบเท่า หรือพนักงานใหม่ที่เทียบเท่า และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๔. พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (การคำนวณระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนับถึงวันเปิดการฝึกอบรม)

---

**หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง**

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ ( HIPPS ) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๔. พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (การคำนวณระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนับถึงวันเปิดการฝึกอบรม)

---

**หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง**

เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน/โครงการ หรือชื่อตำแหน่งอื่นซึ่งมีลักษณะงานอยู่ในระดับ ๘ เดิม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

๔. ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น หรืออำนวยการสูง หรือ

๕. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๖. พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่า

๗. พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (การคำนวณระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนับถึงวันเปิดการฝึกอบรม)

---



# บันทึกข้อความ

วันที่ ๕๕๖๓  
๒๕๕๖  
๑๓.๕๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรกรอิกร โทร. ๐-๒๕๕๑-๕๕๕๓ ต่อ ๑๓๑...  
ที่ กษ ๐๒๑๑/ ๓๐๖๗๗ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง...สรุปผลการประชุมเตรียมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาฯ ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์...  
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ สถาบันเกษตรกรอิกร ได้จัดประชุมเตรียมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาฯ ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เวลา ๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันเกษตรกรอิกร โดยมีผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมการข้าว กรมชลประทาน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร กรมพัฒนาที่ดิน กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมหม่อนไหม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร นั้น

## สรุปสาระสำคัญการประชุมได้ดังนี้

### ๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ ผลการประชุมพิจารณาหาหนทางระบบการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๑.๑ ที่ประชุมได้พิจารณาเกี่ยวกับหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับเนื้อหาของหลักสูตรฯ และมีข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

๑) ควรมีการศึกษาดูงานต่างประเทศ ในหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้รับการฝึกอบรม และเป็นการยกระดับการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงฯ ซึ่งขอบเขตในการศึกษาดูงาน ควรเป็นประเทศอาเซียน และอาเซียนบวกสาม ทั้งนี้ การศึกษาดูงานควรให้ความสำคัญในภาคการเกษตร โครงสร้างพื้นฐาน และควรมีการพบปะหารือกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในประเทศที่ศึกษาดูงานด้วย รวมถึงการศึกษาดูงานในด้านประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศนั้นๆ เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจ และสนับสนุนการดำเนินงาน

๒) ควรมีการบรรจุเนื้อหาด้านภาษาอังกฤษ ในหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการใช้และพัฒนาภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศอื่น กับเพื่อนบ้านที่มีความสำคัญ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กับคู่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนด้วย ซึ่งในเรื่องนี้ สถาบันเกษตรกรอิกรเป็นผู้พิจารณาการดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

๓) จัดทำ Road Map การดำเนินการจัดทำหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งในการจัดทำหลักสูตร ควรมีการหารือร่วมกับทางสำนักงาน ก.พ. ด้วย

๑.๑.๒ การหารือเกี่ยวกับคุณลักษณะของ Smart Officer และแนวทางการพัฒนาโครงการอบรม Smart Officer โดยที่ประชุมเห็นชอบคุณลักษณะของ Smart Officer มี ๗ ลักษณะ ได้แก่

- ๑) ความเชี่ยวชาญ/ความรู้
- ๒) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
- ๓) จิตอาสา/บริการ
- ๔) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
- ๕) ทำงานเป็นทีม
- ๖) เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ
- ๗) ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสูการปฏิบัติได้

๑.๑.๓ ที่ประชุมได้เห็นชอบกรอบหลักสูตร Smart Officer

๑.๒ แนวทางการพัฒนาข้าราชการเป็น Smart Officer

สืบเนื่องจากการประชุมใน ข้อ ๑.๑ สถาบันฯ ได้ประชุมหารือกับเลขานุการรัฐมนตรี (พลเอกประสาธ สุขเกษตร) เพื่อยกร่างรายละเอียดของการอบรม หลักสูตร Smart Officer โดยมีความก้าวหน้า ดังนี้

เนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หมวดวิชา คือ

๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง และแนวทางขับเคลื่อนสู่บทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๒) การพัฒนาภาวะผู้นำยุคใหม่ที่ทันสมัย การสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

๓) ปลูกฝังอุดมการณ์ สร้างจิตสำนึกข้าราชการที่ดี  
ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๒ วัน  
วิธีการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง บรรยาย อภิปราย และฝึกปฏิบัติ  
เป้าหมายการพัฒนา จำนวน ๑๐,๒๐๐ คน  
การดำเนินการ โดยปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สถาบันฯ จะจัดฝึกอบรมนำร่องจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน

๑.๓ ผลการพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ด้วยสถาบันเกษตรกรการค้า ได้รวบรวมข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้

๑.๓.๑ จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งหมด ๖๗,๖๔๘ คน  
๑.๓.๒ งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๕.๕๓ ล้านบาท (๑.๑๕% ของงบบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)  
๑.๓.๓ จำนวนหลักสูตรที่จัด รวมทั้งสิ้น ๗๔๓ หลักสูตร และสามารถจำแนกหลักสูตรออกเป็น ๗ ด้าน โดยรายละเอียด ดังนี้

- ๑) ด้านวิชาการและเทคนิคปฏิบัติเฉพาะทาง มีทั้งหมด ๒๔๘ หลักสูตร (๓๓.๓๙%)
- ๒) ด้านวิชาการและเทคนิคปฏิบัติทั่วไป มีทั้งหมด ๑๗๓ หลักสูตร (๒๓.๒๘%)
- ๓) ด้านบริหารจัดการ มีทั้งหมด ๑๓๕ หลักสูตร (๑๘.๑๗%)
- ๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีทั้งหมด ๘๕ หลักสูตร (๑๑.๔๔%)
- ๕) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทั้งหมด ๓๑ หลักสูตร (๔.๑๖%)
- ๖) ด้านภาษาต่างประเทศ มีทั้งหมด ๑๙ หลักสูตร (๒.๕๖%)
- ๗) ความรู้สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ มีทั้งหมด ๑๒ หลักสูตร (๑.๖๒%)

ทั้งนี้ เมื่อนำผลการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเปรียบเทียบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีเนื้อหาที่สอดคล้องกัน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ มีทั้งหมด ๖๐๑ หลักสูตร (๘๐.๘๙%) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๕๕,๐๔๒ คน (๘๑.๓๗%)

/ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีทั้งหมด ๑๗ หลักสูตร (๒.๒๙ %) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๒,๐๔๒ คน (๓.๐๒ %)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศในด้านการเกษตรต่างประเทศ มีทั้งหมด ๒๒ หลักสูตร (๒.๙๖ %) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๘๓๔ คน (๑.๓๔ %)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร มีทั้งหมด ๑๓ หลักสูตร (๑.๗๕ %) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๑,๓๐๓ คน (๑.๙๓ %)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี มีทั้งหมด ๙๐ หลักสูตร (๑๒.๑๑ %) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ๘,๔๒๗ คน (๑๒.๕๖ %)

โดยพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๕ ทุกหน่วยงานมีหลักสูตรรองรับการดำเนินงาน แต่ยุทธศาสตร์ที่ ๒, ๓ และ ๔ หลายหน่วยงานยังไม่มีหลักสูตรรองรับการดำเนินงาน

## ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การกำหนดเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานักบริหารที่มีองค์ความรู้ทางด้านวิชาการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงสถาบันฯ ได้พิจารณาว่าเห็นควรที่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ระบบของการอบรมนักบริหารฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จึงขอเสนอการกำหนดเงื่อนไขการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑) หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือหลักสูตรข้าราชการใหม่ หรือพนักงานใหม่ที่เทียบเท่า

๒) หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า

๓) หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.)

เงื่อนไข เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลางหรือหลักสูตรที่เทียบเท่า

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นควรกำหนดใช้เงื่อนไขข้างต้น ดังนี้

- สำหรับหลักสูตร นบต. ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- สำหรับหลักสูตร นบก. ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- สำหรับหลักสูตร นบส. ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับวิธีการศึกษาเรียนรู้ของหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น

ในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ และการกำหนดเงื่อนไขในการอบรมนักบริหารฯ ที่จะนำมาใช้ จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับหลักสูตร เพื่อรองรับจำนวนผู้ต้องการเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าในการดำเนินการเพื่อให้มีผู้ผ่านการอบรมในระดับต้นเป็นฐานของการเข้าอบรมในระดับกลาง ต่อไป

/จึงควรมี...

จึงควรมีการปรับปรุงวิธีการอบรมของหลักสูตร นักบริหารฯ ระดับต้น โดยการ  
ฝึกอบรม แบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ใน ๕ หมวดวิชา และทำการทดสอบ  
ที่สถาบันฯ ประกอบด้วย

หมวดที่ ๑ บทบาทหน้าที่นักบริหารฯ ระดับต้น และการพัฒนาภาวะผู้นำยุคใหม่

หมวดที่ ๒ การพัฒนาตนเอง

หมวดที่ ๓ การพัฒนาทีมงาน

หมวดที่ ๔ การพัฒนาองค์กร

หมวดที่ ๕ การพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

กิจกรรมที่ ๒ และ ๓ การปฐมนิเทศ และการศึกษาดูงาน (อบรมร่วมกัน)

ที่ประชุมส่วนใหญ่ เห็นว่าการดำเนินการในแนวทางนี้ จะทำให้การอบรมยังคงมี  
ประสิทธิภาพ และสามารถลดค่าใช้จ่ายในการอบรมด้วย ทั้งนี้สถาบันจะดำเนินการในการจัดทำบทเรียนต่อไป

๒.๓ แนวทางการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent)

ที่ผ่านมากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการพัฒนากำลังคนคุณภาพตาม  
โครงการของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการ HIPPIS และโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New  
Wave) ในปี ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. ได้มีการหารือและให้ความรู้สำนึกงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ในเรื่อง การบริหารกำลังคนคุณภาพ เพื่อเป็นทางเลือกให้กับหน่วยงาน เนื่องจากข้อจำกัดในการเข้าร่วม  
โครงการที่มีอยู่

ดังนั้น ในฐานะที่สถาบันฯ ได้มีโอกาสในการเข้าร่วมประชุมหารือ และเพื่อเป็น  
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลของ กระทรวงฯ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในยุทธศาสตร์ที่ ๒  
สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียม  
ความพร้อมในการเป็นผู้นำ จึงขอรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ประชุม เพื่อใช้ประกอบการหารือกับ  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาโครงการต่อไป

ที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเห็นว่าการจัดทำแนวทางการ  
พัฒนากำลังคนคุณภาพ (talent) ควรมีการใช้ระบบจูงใจ (Incentive) ที่ไม่ใช่รูปแบบเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบในข้อ ๒.๑ สถาบันเกษตรราชการ  
จะดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมในการดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายโอภาส กลั่นบุญชัย) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตร  
และสหกรณ์ ที่ ๒๑๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙

- ทราบ  
- เก็บข้อ ๒.๑

(นายโอภาส กลั่นบุญชัย)  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ผู้มีอำนาจการแต่งตั้งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางวลีพร หนักการ)  
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราชการ

Stamp: สถาบันเกษตรราชการ, อป.เกษตรและสหกรณ์, วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙, เวลา ๑๕.๖๒๖

เสนอ ทวส. นิจวิวัฒน์

(นางวลีพร หนักการ)  
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราชการ