

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๔/ ๑๓ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

ด้วยกรมชลประทาน โดยกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางจะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ข ๔ ตำแหน่งช่างฝีมือโรงงาน ข ๔ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ส ๔ ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ส ๔ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- นายประพิศ จันทร์มา ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
- นายวิชัย ไตรสุรัตน์ รองประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑๓
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
- นายทรงวิทย์ เหลืองอ่อน กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑๑
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
- นายวิทยา แก้วมี กรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
- นายเศกสิทธิ์ โพธิ์ชัย กรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
- นางอัมพร ศรีสมานูวัตร กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

ดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมกำหนด ประกาศรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก ตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล เพื่อกรมชลประทานจะได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

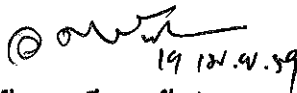
สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายประพิศ จันทร์มา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน

เรียน ผบ.ท.๑-๑๖ ผบ.ท.๑๖
แคว: ผบ.ท.๑๖
เพื่อไปแจกจ่าย



(นางอัมพร ศรีสมานูวัตร)
ผบ.ท.๑๖

ลัดดา ร้าง

ลัดดา พิมพ์



(นางอัมพร ศรีสมานูวัตร)

ผบ.ท.๑๖

๑๙ เมษายน ๒๕๕๙