



บันทึกข้อความ

รับ ผอ.พท. 4865/๑๗๑๓.๖๘

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๑๑

ที่ สบค. 9๖9๖๑/๑๕๕๘

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘

ฝ่ายบริหารทั่วไป

กองพัฒนาแหล่งนำขนาดกลาง

เลขรับ-ส่งที่ กพท 10966/5๘

วันที่ 30 ก.ย. 58

เวลา 07.43 น.

มส.พท. 4306/30 ก.ย. 58

09.05 น.

เรื่อง แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

ด้วยกรมได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรมชลประทาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในทุกสายงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผสท.๑-๑๖ ผวศ.พท. ผตป.พท. และ ผบท.พท.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผอ.พท.

- ทราบ

- เฝ้ารับ ผอ.นท. บร.นท. จว. นท. และ ผด.พท.

เพื่อทราบ

(นางปิณณธร อินทรสุข)

บส.พท. รักษาการในตำแหน่ง

ผบท.พท.

๖ ต.ค. ๒๕๕๘

(นางอัมพร ศรีสมานูวัตร)
ผบท.พท.

30 ก.ย. 58



บันทึกข้อความ

008 3400/3ค
๒๗/๐๙/๕๓
๐๙/๒๖๓๖/๕๓
๖๕๐
๙๖ ๗๗๕ ๕๕

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค. ๑๒๑๖๖

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘

14 กย ๕8

เรื่อง แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

รธ. ๒๗๕๕

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

๑๑/๙/๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ โดยที่การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีใหม่เป็น "บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก" ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทำให้ไม่สามารถย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ได้ เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

๒. กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ได้ โดยไม่ต้องรอถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกนั้น แต่ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้นประกอบด้วย ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวส่วนราชการจะต้องกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะใช้สำหรับการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้กับกรบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการใหม่ให้ชัดเจน เช่น ถ้ามีตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้กำหนดสัดส่วนการย้ายไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของตำแหน่งว่าง แต่ถ้าว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ที่จะพิจารณาดำเนินการ

ดังนั้น ...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้ว เห็นควรกำหนดแนวทางการย้ายข้าราชการกรณีดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้แจ้งเวียน สำนัก/กอง เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายมนัส กำเนิดมณี)

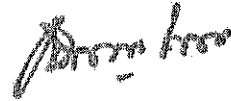
ผส.บค.

ผ่าน



(นายสิฤษชัย เกตุวงษ์) ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘
รศต. รักษาการแทน รศท

เห็นชอบ



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อธช.





แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ โดยที่การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีใหม่เป็น "บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก" ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทำให้ไม่สามารถย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นกรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ กรมชลประทานจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมชลประทาน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

๑.๒ ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

๑.๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และต้องเป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้

๑.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

๒.๒ ข้าราชการ ...



๒.๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งโดยไม่ต้องรอถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

อนึ่ง การคัดเลือกตามข้อ ๒.๒ กรมชลประทานได้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะใช้สำหรับการย้ายกับการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการใหม่ในอัตราส่วน ๘๐ : ๒๐ โดยเป็นการย้ายไม่เกินร้อยละ ๘๐ และเป็นการบรรจุใหม่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของตำแหน่งว่าง ของสำนัก/กองนั้น ในรอบปีงบประมาณ (สำนัก/กองจะต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดของตำแหน่งว่าง ตามแบบฟอร์ม เพื่อประกอบการพิจารณา) หากมีตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่ถ้ามีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน

๓. การแต่งตั้ง

๓.๑ การแต่งตั้งอยู่ในดุลพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้น

๓.๒ การแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๓.๓ การแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ กรมชลประทานจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๔ ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก จะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งก็ต่อเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีหลัก) ที่นำมาคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีเป็นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นยังไม่ถูกยกเลิกแต่อย่างใด

ทั้งนี้ กรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เมื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ได้ยื่นเรื่องโดยผ่านการพิจารณาจากสำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่ง และจะต้องได้รับการพิจารณาจากต้นกรองจากกรองอธิบดีที่กำกับดูแลแล้วเท่านั้น



บัญชีรายละเอียดของตำแหน่งว่าง สำนัก/กอง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด (ฝ่าย ส่วน โครงการ)	ใช้ย้ายตาม ว ๓/๒๕๕๘ ข้อ ๒.๒/ บรรจุข้าราชการใหม่	หมายเหตุ