

สำเนาฉบับ

ประกาศกรมชลประทาน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

ด้วยกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างประจำที่มีเลขที่
อัตราในสังกัด เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่
๑ เมษายน ๒๕๕๔ และคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๓๔๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างประจำ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งพนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๒

ก. แต่งตั้งจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพนักงานบริการอัตราส่วนราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๑ และดำรงตำแหน่งดังกล่าวของส่วนราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ข. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงาน
ด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

ค. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

ง. ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานบริการ
เอกสารทั่วไป บ ๒

ข้อ ๒. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง อาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ ชั้น ๑๑ กรมชลประทาน ถนนสามเสน เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๕๙ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง ยินยอมให้สมัครสอบ
โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒. สำเนาคำสั่งกรมฯ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓. แบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเดิม และตำแหน่งใหม่

๔. หนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติคุณวุฒิ) หรือ

๕. ไปรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) หรือ

๖. สำเนาคำสั่งการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งลงนามโดยผู้อำนวยการกอง (กรณีสมัครโดยใช้คุณสมบัติประสบการณ์)

ข้อ ๔. วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการโดยวิธีทดสอบและสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบ

ทดสอบปฏิบัติเกี่ยวกับงานในหน้าที่

สัมภาษณ์

สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบและสัมภาษณ์ กับ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบและสัมภาษณ์ พร้อมกับกำหนดวัน เวลา สถานที่ทดสอบและสัมภาษณ์ให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๖. ผลการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๗. การประกาศผลการคัดเลือก

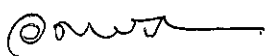
การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับตัวอักษร

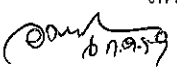
ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน

เรื่อง พ.ศ. ๑-๑๖
เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้
คุณจ้างประจำท่านที่รับ


(นางอัมพร ศรีสมานูวัตน์)
สบท.พ.ก. ๖ ก.ค. ๕๙

ลัดดา ร้าง
ลัดดา พิมพ์
 ตรวจ
(นางอัมพร ศรีสมานูวัตน์)
สบท.พ.ก.

แบบแสดงรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ
เพื่อประกอบการพิจารณาปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ฝ่าย/ส่วน/โครงการ..... สำนัก/กอง.....

ขอปรับระดับชั้นงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ฝ่าย/ส่วน/โครงการ..... สำนัก/กอง.....

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบเดิม

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบใหม่

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผ่าน

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง..... ผสท

วันที่

(หัวหน้ากลุ่มงาน)

(บท.พท. /วศ.พท./กส.พท./ชก.พท.)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

(ลงชื่อ)

(นายประพิศ จันทร์มา)

ตำแหน่ง ผอ.พท.

วันที่

ใบสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำ
เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุรวม.....ปี (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)
ที่อยู่ปัจจุบัน.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
มีคุณวุฒิการศึกษา.....
ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำเมื่อ.....ตำแหน่ง.....
ฝ่าย/ส่วน/โครงการ.....สำนัก/กอง.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท
สังกัดฝ่าย/ส่วน/โครงการ.....กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่.....กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ข้าพเจ้าขอสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สมัครสอบวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า นายประพิศ จันทร์มา.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นลูกจ้างประจำ
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ฝ่าย/ส่วน/โครงการ.....
สำนัก/กอง.....อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท
อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
.....ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น

ผ่าน

(.....)

ผลสก....

(ลงชื่อ).....

(นายประพิศ.....จันทร์มา)

ตำแหน่ง.....ผอ.พท.....

วันที่.....

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรองต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรง
ต่ออธิบดี โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒. แนบสำเนาคำสั่งกรมฯ มอบหมายให้ลูกจ้างประจำปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณ นั้นๆ (สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้ใช้คำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างประจำ
ปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓)